

10

MOTIVOS PARA NÃO ACEITAR O SALDAMENTO DO POSTALIS E A FILIAÇÃO DO POSTALPREV

Nos últimos anos o Postalís e a ECT, vêm procurando uma fórmula para mudar nosso plano de previdência privada com o intuito de finalizar o plano atual. Neste sentido foram propostas várias mudanças, que não deram em nada, como no exemplo da migração para o outro plano.

A intenção do ECT - que é a patrocinadora do plano-, é construir uma nova modalidade de plano que custe mais barato para ela, que dê mais seguranças para ela, e que aja como uma ferramenta de sua política de recursos humanos no sentido de combater o absenteísmo.

Para nós trabalhadores o Plano de Benefício do Postalís tem que trazer segurança para os trabalhadores no momento que ele mais precisa, ou seja, na inatividade, de garantir condições de auxílios que lhe satisfaça que garante direitos adquiridos ao longo dos anos de contribuição.

Neste sentido o modelo de saldamento proposto pela ECT e Postalís é extremamente prejudicial aos trabalhadores, dez razões contra o saldamento Obrigatório:

- 1** *Porque o saldamento é obrigatório, colocando todo mundo nas mesmas condições, quando na verdade cada caso é um caso, sendo que as vantagens e desvantagens são diferenciadas para cada trabalhador.*
- 2** *Porque as regras do saldamento não foram auditadas pelas entidades sindicais.*
- 3** *Porque o plano atual do Postalprev não paga beneficia mínimo de 20% no auxílio doença, deixando o trabalhador ainda mais na míngua, isto porque a ECT já corta o tíquete alimentação após 90 dias de afastamento, retirando os 20% a ECT pretende sufocar o trabalhador para ele voltar a trabalhar mesmo doente.*

- 4** *Porque no dia seguinte do saldamento a única opção dos trabalhadores seria: de ir para um Postalprev que não cobre os benefícios do plano atual ou de ficar sem plano de previdência*
- 5** *Porque o Plano Postalprev, não paga auxílios natalidade, nupcial, funeral, reclusão, tão pouco benefício mínimo de 20% da aposentadoria.*
- 6** *Porque o Plano Postalprev inventa a figura de um perito, no sentido de dificultar a concessão do auxílio doença.*
- 7** *Porque o plano Postalprev toda a responsabilidade pela má gestão e perdas decorrentes de aplicações erradas passa a ser do trabalhador, apesar deste não ter nenhum diretor eleito dos trabalhadores no postalis, apenas conselheiros eleitos.*
- 8** *O Postalprev é bom para os altos salários, porque hoje no plano atual o valor máximo que paga é de 3 tetos do INSS, que dá aproximadamente R\$ 8.000,00, sendo que no Postalprev este benefício não terá limites.*
- 9** *Que agora que muitos trabalhadores iniciaram o recebimento do Plano atual, ou iniciaram a fase de direito, a empresa começa a mudar, quem garante que na hora que os trabalhadores tiverem direitos no Postalprev no futuro a empresa não alterará toda a regra do jogo novamente?*
- 10** *Porque o rombo atuaria do plano foi feito pela política salarial da ECT, como na adoção dos salário singular.*

Por fim, **alertamos todos os trabalhadores para que não assinem nada para a ECT que diz respeito ao Postalis**, porque se concordarem não poderá ingressar com ação na justiça para reaver perdas.

A FENTECT e os SINDICATOS não aceitarão mudanças sem negociação e que prejudiquem o direito individual do trabalhador, porém o contrato com o Postalis é individual, não é um acordo coletivo, por isto o postalis poderá procurar individualmente cada um dos trabalhadores participantes, neste sentido aconselhamos que a assinatura de quaisquer documentos somente seja feita com consulta aos SINDICATOS.