



# FENTECT



Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Correios,  
Telégrafos e Similares

## INFORME **003** DA FENTECT, BRASÍLIA-DF 10 / 01 / 2008.

### **AOS SINDICATOS FILIADOS; DIRETORIA COLEGIADA; e COMISSÕES**

Companheiros (as),

A FENTECT reuniu-se com a diretoria da ECT e com a diretoria do POSTALIS no sentido de discutir as mudanças proposta pela suas direções, nesta reunião obtivemos a informação de que a Secretaria de Previdência Complementar (SPC) autorizou o saldamento do plano de benefício definido. Em consulta ao POSTALIS e a SPC, a mesma disse que o saldamento é o mesmo que encerrar o plano atual benefício definido, bem como deu parecer favorável ao saldamento obrigatório. Questionado o presidente da ECT, ratificou a decisão tomada junto ao Conselho de Administração da empresa.

A FENTECT disse que não aceitará o saldamento obrigatório, pois cada caso é um caso, e vários trabalhadores podem ser lesados, sendo necessário uma avaliação criteriosa da situação de cada trabalhador dentro do plano, após o posicionamento a FENTECT apresentou a proposta de reivindicação de nossa categoria, que segue abaixo;

- 1) Democratização do POSTALIS via reforma estatutária garantindo eleições para diretores, bem como instrumentos democráticos no regimento eleitoral e nas decisões do conselho deliberativo.
- 2) Negociação de mudanças no Plano POSTALPREV, que hoje é prejudicial aos trabalhadores.
- 3) Negociação sobre o saldamento do plano de benefício definido.

No ultimo dia 08 de Janeiro, a Comissão Permanente da FENTECT se reuniu com a direção do POSTALIS, bem como com a ADCAP e FAACO para estabelecer a mesa de negociação, sendo definida as seguintes datas e negociação;

Dia 14/01/08 - negociações sobre estatuto do POSTALIS

Dia 21/01/08 - negociações sobre o POSTALPREV

Dia 25/01/08 - negociações sobre o saldamento

Devemos começar a alertar os trabalhadores sobre os riscos do saldamento obrigatório, pois somente uma negociação feita democratizando o POSTALIS, tornando-o mais transparente, somente com um plano que garanta benefícios adequados e com um saldamento opcional que garanta os direitos, poderá ser bom para os trabalhadores. Para isto vamos a campo alertar os trabalhadores e traze-los para mais esta batalha.



# FENTECT



Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Correios,  
Telégrafos e Similares

Quanto à posição sobre o saldamento obrigatório, a FENTECT já determinou ao departamento jurídico a partir da definição da empresa, para preparar a ação judicial contra mais este ato arbitrário da ECT, o saldamento obrigatório.

Saiba por que o Plano POSTAPREV é prejudicial para os trabalhadores na forma atual;

- a) Não paga benefício mínimo de 20% no auxílio doença
- b) Aposentadoria por invalidez irrisória
- c) Não paga os auxílio natalidade, nupcial e funeral.
- d) Não paga benefício no auxílio reclusão
- e) Cria dificuldades para o pagamento de auxílio doença com a criação da figura do perito.

Todo o risco de investimento é do trabalhador, porém toda administração de investimento é da ECT, ou seja, indicado pelo governo.

Devemos lembrar aos trabalhadores que o saldamento, significa dizer que no dia seguinte teremos somente duas opções, a **primeira** de entrarmos no POSTALPREV precário, e **segunda** de não termos plano de previdência complementar.

Temos que lembra, para que serve o POSTALIS, não é para garantir empréstimos com juros menores do que o mercado, e sim garantir complementação de benefício no momento que você mais precisa, na aposentadoria ou no auxílio doença, etc.

Democratizar o POSTALIS é uma necessidade eminente, garantir direitos futuros e passado e essencial e criar um plano que atende satisfatoriamente os trabalhadores dos Correios tem de ser a meta da nossa luta.

A Comissão Permanente da FENTECT elaborará um cronograma de atividades de mobilização da categoria juntamente com a Comissão do Plano de Cargos e Salário da FENTECT.

Saudações Sindicais,

**Rogério Ubine**  
Sec. Socioeconômico

**Ana Nery Santos**

**Edson Santana**  
Séc. Questão Racial