

## RESUMO DA PROPOSTA PLR 2008/2009

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - DESEN		SIMULAÇÕES DA PLR 2008/2009										
		BASEAR CÁLCULO DA PARCELA SEM RISCO EM:		FATOR DA PARCELA COM RISCO	FATOR DA PARCELA SEM RISCO	TOTAL REMUNERAÇÃO (RM sb+fun)	MENOR PLR DO GRUPO	MAIOR PLR DO GRUPO	MÉDIA DAS PLRS DO GRUPO	LIMITES DA PLR		FAIXAS DE REMUNE - RAÇÃO
		1ª RS DO CARGO (S/N)	REMUNE - RAÇÃO							VALOR TOTAL DA PLR A PAGAR	TOTAL DA PLR POR GRUPO	
GRUPOS	EFETIVO											
ESTRATÉGICO 1	10	247.302,74	1,50	0,00%	40.823,67	40.823,67	40.823,67	40.823,67	370.954,11		800,00	
ESTRATÉGICO 2	146	2.205.732,47	1,00	0,00%	10.252,77	21.145,32	16.376,28	16.376,28	2.205.732,47			
ESTRATÉGICO 3	79	905.623,14	0,80	0,00%	6.687,12	12.432,82	10.068,60	10.068,60	724.498,51			
TÁTICO	1.134	10.546.415,50	0,60	0,00%	1.319,66	10.620,77	5.972,04	5.972,04	6.327.849,30			
OPERACIONAL	17.069	51.430.079,57	0,30	0,00%	900,00	4.225,09	1.399,01	1.399,01	11.992.915,91			
EXECUÇÃO	89.937	123.180.630,81	0,00	0,00%	800,00	800,00	800,00	800,00	71.949.600,00			
TOTAIS	108.375	188.515.784,23		0,00%					93.571.550,31			

FONTE: CADASTRO DE PESSOAL DE DEZEMBRO DE 2008.

Valores sujeitos a alterações a depender do fechamento das contas da ECT.

As faltas não justificadas incidirão sobre a parcela variável, na proporção de 10% para cada falta

A parcela fixa corresponderá a 80%

A parcela variável corresponderá a 20%


