

TODOS OS EMPREGADOS EM SITUAÇÕES NORMAIS SEM FALTA E GCR QUALIFICADO E PROPORCIONALIDADE DE DIAS TRABALHADOS.

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS						BASEAR CÁLCULO DA PARCELA SEM RISCO EM:		LIMITES DA PLR		MÍNIMO =	MÁXIMO	800,00
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - DESEN						1º RS DO CARGO (S/N)	REMUNE - RAÇÃO	VALOR TOTAL DA PLR A PAGAR				
SIMULAÇÕES DA PLR 2008/2009						NÃO	SIM					
GRUPOS	EFETIVO	TOTAL REMUNERAÇÃO (RM sb+fun)	FATOR DA PARCELA COM RISCO	FATOR DA PARCELA SEM RISCO	MENOR PLR DO GRUPO	MAIOR PLR DO GRUPO	MÉDIA DAS PLRS DO GRUPO	TOTAL DA PLR POR GRUPO	FAIXAS DE REMUNE - RAÇÃO			
ESTRATÉGICO 1	10	247.302,74	1,50	0,00%	40.823,67	40.823,67	40.823,67	370.954,11				
ESTRATÉGICO 2	146	2.205.732,47	1,00	0,00%	10.252,77	21.145,32	16.376,28	2.205.732,47				
ESTRATÉGICO 3	79	905.623,14	0,80	0,00%	6.687,12	12.432,82	10.068,60	724.498,51				
TÁTICO	1.134	10.546.415,50	0,60	0,00%	1.319,66	10.620,77	5.972,04	6.327.849,30				
OPERACIONAL	17.069	51.430.079,57	0,30	0,00%	900,00	4.225,09	1.399,01	11.992.915,91				
EXECUÇÃO	89.937	123.180.630,81	0,00	0,00%	800,00	800,00	800,00	71.949.600,00				
TOTALS	108.375	188.515.784,23		0,00%				93.571.550,31				

Fonte: Cadastro de Pessoal de Dezembro de 2008

Valores sujeitos a alterações a depender do fechamento das contas da ECT.

As faltas não justificadas incidirão sobre a parcela variável, na proporção de 10% para cada falta

A parcela fixa corresponderá a 80%

A parcela variável corresponderá a 20%

